

MEMORIA SEDE SOCIAL ASOCIACIÓN POVEDA

2023



asociacionpoveda@asociacionpoveda.es

ASOCIACIÓN POVEDA.SEDE SOCIAL

La Asociación Poveda se dedica desde hace más de 30 años a la Intervención integral en Adicciones. El objetivo es la atención integral a personas con adicciones a sustancias y/o comportamentales y a los diferentes perfiles y patología dual que coexisten con los trastornos adictivos. El de la sede social es servir de soporte para la gestión de los tres recursos, además de centro que atiende a personas en tratamiento ambulatorio y lugar de prácticas y formación de profesionales y equipo, además del lugar de reunión y trabajo de la Junta Directiva

Nuestra propuesta de valor es dinamizar la Asociación para su propósito y fines, tener en cuenta los perfiles, las necesidades y el contexto para contribuir a mejorar las condiciones de salud física, mental y relacional, el mayor bienestar emocional, la autoestima, el autocontrol, las habilidades sociales y ayudarles a nuestras beneficiarias de los tres recursos, ha adquirir mejores herramientas para gestionar sus vidas.

Aportamos conocimientos especializados y de calidad, especialmente en trastornos de personalidad y del trabajo con familias, a nuestros/as alumnos/as en prácticas de distintas Universidades públicas, privadas y a distancia, con un programa permanente de formación específica, para formar buenos profesionales y compartir experiencias emocionales con alumnos/as en prácticas de Módulos, grados y Máster de distintas disciplinas, para que adquieran mejores competencias para hacer frente a las demandas que les va a plantear el trabajo y la sociedad.

Somos creativos e innovadores en nuestras actividades y programas, comprometidos con la mejora continua y sobre la base de un trabajo colaborativo en red, con distintas entidades, organizaciones y profesionales, de forma corresponsable.

Nuestro compromiso con la calidad se refleja en nuestro código ético, en la misión, visión y valores de nuestra Entidad. En relación a los sistemas de calidad y a la mejora de nuestros programas y servicios iniciamos nuestra andadura en 2010, obteniendo en 2012 el sello de calidad EFQM 200+ por nuestro sistema de gestión. Posteriormente seguimos certificando con la Fundación Grupo Develop y en 2023 hemos iniciado contacto para certificar con ACSA.

Seguimos en el relevo generacional, configurando un Equipo Directivo, diverso que se está reuniendo todos los meses para sacar adelante la Asociación, en un escenario complejo, poniendo en el centro a las personas beneficiarias, a los/as trabajadores y a la organización con sus complejidades y en el contexto actual, mejorando la tecnología y herramientas digitales, la coordinación, comunicación, las alianzas y el trabajo en red.

En 2023 nos hemos formado en una base de datos, Power BI con la Fundación Ayesa, para mejorar la gestión de los tres recursos y ser más eficientes.



SEDE SOCIAL 2023

Cómo aspectos generales, estamos satisfechos por haber cumplido con lo programado haciendo frente con todos nuestros recursos a la situación actual que vivimos, que requiere grandes esfuerzos por parte de un equipo humano y que está suponiendo un añadido, al desgaste que en sí supone trabajar con personas con adicciones graves y otras problemáticas complejas asociadas.

ACTIVIDADES QUE SE REALIZAN EN LA SEDE SOCIAL. 2023.

GESTIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

Están representados todos los recursos y gran parte de los perfiles profesionales para dar respuesta a las necesidades colectiva: de formación, de comunicación, de conciliación, de coordinación, búsqueda de financiación etc.

En 2023 hemos trabajado en distintas áreas y conseguido distintos logros:

- ✓ Aumentar el número de reuniones de la Junta directiva.
- ✓ No solo nos centramos en la prestación de servicios, también tenemos incidencia, visibilizamos problemáticas psicosociales, hacemos formación compartida con otras entidades y aportamos nuestros conocimientos en Patología Dual y otras temáticas.

- ✓ Evaluar necesidades de la entidad para la toma de decisiones en materia de objetivos y prioridades de la asociación.
- ✓ Toma de decisiones económicas ante situaciones concretas: falta de financiación, retraso en pagos, etc.
- ✓ Revisión programada de tesorería, presupuesto, previsión de Subvenciones y Programas: toma de decisiones en materia de presentación, reformulaciones, ejecución y memorias.
- ✓ Acompañamiento en la toma de decisiones, dudas u orientación a los equipos técnicos de los tres recursos.
- ✓ Revisión de cumplimiento de objetivos marcados y consensuados.
- ✓ Promover la comunicación y la coordinación fluida entre equipo técnico y JD
- ✓ Toma de decisiones en materia de RRHH
- ✓ Cumplimiento de reglamento en materia de: convocatoria, de Asambleas, Estatutos, aprobación de memorias etc. Firma de documento o gestiones según cargos (Tesorería, Presidencia, secretaria etc.)
- ✓ Reuniones con: Administración y Contextos Formativos (Reunión con Unir, la Universidad de la Rioja y Loyola)
- ✓ Seguimiento de programas y del presupuesto de la entidad.

INTERVENCIÓN ASISTENCIAL

En 2023 Se han atendido en el Centro socio sanitario a 47 pacientes, 32 hombre y 15 mujeres, de los cuales 29 eran pacientes de Comunidad o VSR , que se ha intervenido en preparación al tratamiento o seguimiento de la evolución y/o en situaciones críticas. 18 personas han demandado tratamiento ambulatorio cómo pacientes privados (15 hombres y 3 Mujeres). Se ha intervenido en Terapia individual y de parejas.

En 2023, hemos atendido entre los tres recursos a un total de 153 personas, de las cuales son 106 hombres y 47 mujeres y contamos con 6 personas voluntarias, 2 hombres y 4 mujeres.

FORMACIÓN.

Este año hemos tenido en la sede, a dos alumnas haciendo tareas de Evaluación, Diagnóstico y seguimiento de los tratamientos ambulatorios, una procedente de UNIR del Máster universitario en Psicología General sanitaria de 550 horas entre 2022 y 2023 y otra de la Universidad Internacional de Valencia (VIU), realizando el Máster de prevención en drogodependencias y otras conductas adictivas de 500 horas, realizadas de noviembre de 2022 y marzo de 2023. Con esta labor contribuimos a que dichos/as alumnos/as obtengan una experiencia práctica que les facilite la inserción en el mercado de trabajo y mejore su empleabilidad futura.

En 2023 además de las temáticas habituales en las que nos formamos en las escuelas de formación de Caís y Enlace, cómo intervención desde la perspectiva de género, patología dual, etc. Nos hemos formado en la base de datos power Bi y en protocolos de violencia de género y adicciones al juego.

MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES.

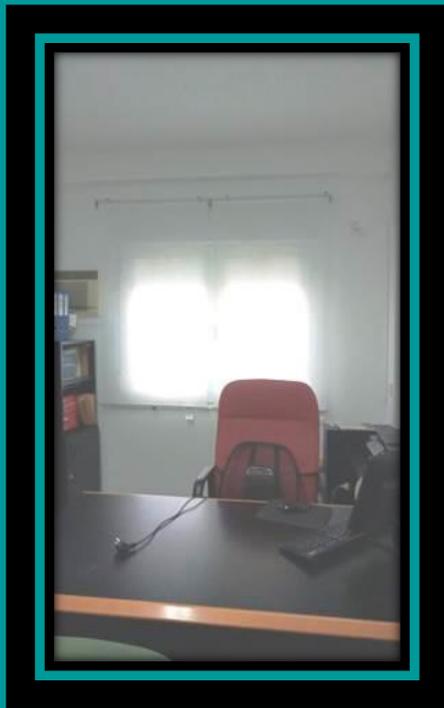
Hemos pintado algunas estancias de la sede: La sala de administración y un despacho, además del aseo pequeño, instalando stores nuevos, espejo y aplique.

ANTES





despues



CALIDAD.

En cuanto a la implantación de un sistema de calidad hemos iniciado el proceso con la Agencia Sanitaria de Calidad de Andalucía (ACSA) para acreditar la Comunidad Terapéutica, Vivienda de Supervisión a la Reinserción y Centro Sanitario de Atención a Drogodependientes-SEDE. Tuvimos una reunión en diciembre de 2023 para explicarnos el funcionamiento de la plataforma y temporalizar el proceso y agendar las visitas.

FORMACIÓN

En 2023 además de las temáticas habituales en las que nos formamos en las escuelas de formación de Caís y Enlace, cómo intervención desde la perspectiva de género, patología dual, trauma y duelo, habilidades clínicas etc. Nos hemos formado en una base de datos, Power Bi para mejorar la gestión de la Asociación. Esta base de datos permite crear ficheros, segmentar datos, comparar datos de distintos años, etc.

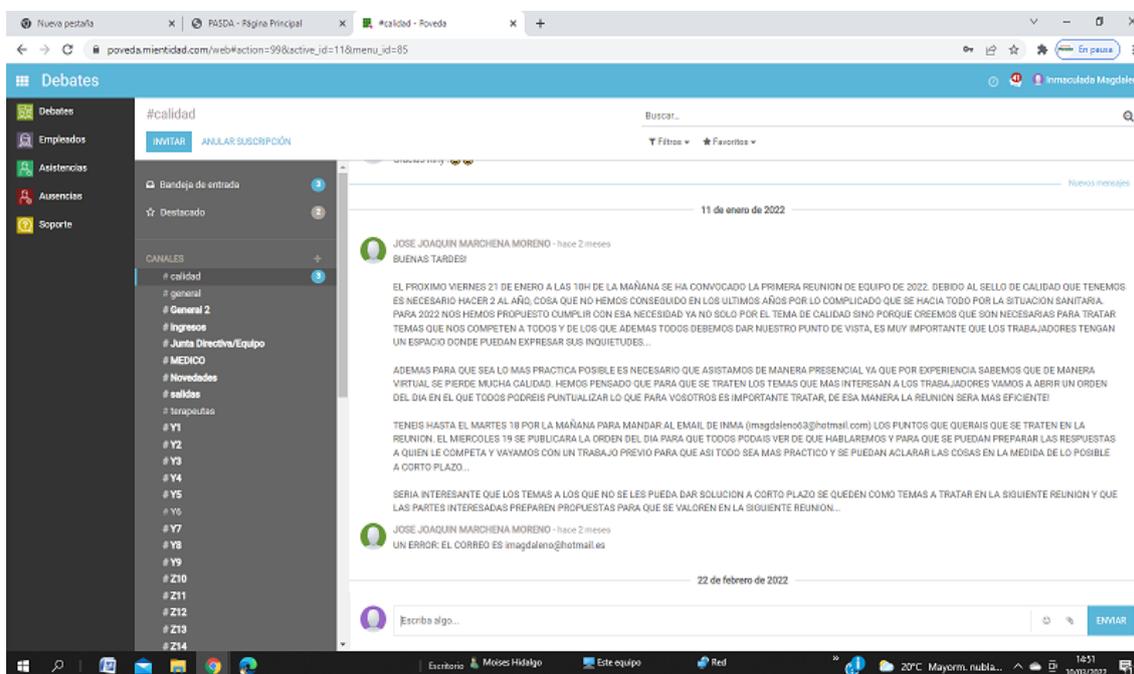
Además de mantener los convenios con las Universidades de Loyola, Unir, Udimia, Pablo de Olavides, Universidad de Sevilla, de Jaén, de Huelva y Cesur., se firmaron Convenios con las Universidades de Córdoba y Cádiz, abarcando toda Andalucía Occidental, parte de la Oriental y Universidades Nacionales a distancia. Teniendo gran impacto cómo formadores de prácticas de distintos grados. En 2023 hemos tenido en total 8 alumnos/as en prácticas (1 hombre y 7 mujeres) tres de los cuales han realizado parte de las mismas en nuestra sede, dos procedentes de la Universidad UDIMA, para realizar las prácticas académicas externas del Master Universitario en Psicología General Sanitaria y otra alumna de la Universidad Internacional Valenciana (VIU) para el Master en Prevención de Drogodependencias y otras conductas adictivas.

Colaboración con Universidad Loyola para prácticas de grado Psicología y Criminología



TECNOLOGÍAS

Desde el área de tecnología, el Toolkit sigue siendo una herramienta fundamental en nuestra comunicación interna. En 2023 hemos creado nuevos canales de debate; calidad, dopping, regresos, etc. que siguen mejorando la comunicación interna entre los tres recursos.



COMUNICACIÓN

RESULTADOS COMUNICACIÓN 2023

EJEMPLOS DE CONTENIDOS COMPARTIDOS: EN REDES SOCIALES.

CUESTIONES DESTACABLES

Creación y planificación de un calendario de contenido acorde a la identidad y valores de la entidad.

Presencia continua en redes sociales y mayor impacto en la comunidad.

Crecimiento notable de la comunidad e interés y petición por los servicios que se ofrecen desde la entidad a través de RRSS.

- Respuesta diaria a la comunidad, gestión de peticiones e incidencias de forma inmediata.

● **982**

Seguidores de la Asociación Poveda en redes sociales.

Contacto directo con entidades y personas referentes del Tercer Sector.

Tweets publicados: **66**

Nuevos seguidores: **20**

Impresiones totales: **2.817**

Número de visitas al perfil: **1.152**

Seguidores principales:





Asociación Poveda @PovedaAso

Ayer en la Vivienda de Supervisión para la **#Reinserción** tuvimos el placer de asistir al **@ShowComandante** 🎤.

Fue un placer disfrutar en un entorno que favorece la integración y la participación en actividades de ocio saludable para nuestras personas usuarias.



Asociación Poveda @PovedaAso

❤️ ¡Nuestras educadoras y nuestra cocinera también han podido disfrutar de una jornada cargada de ilusión con los Reyes Magos!

#ComunidadTerapéutica
#AtenciónAdicciones **#AsociaciónPoveda**
#5deenero2023 **#ReyesMagos2023**
#FelizAño2023 pic.twitter.com/s1BzImGb13

Impressions 4

Total engagements 3

Likes 3



Asociación Poveda @PovedaAso

La **#AsociaciónPoveda** participa en la Escuela de Agentes de **#Salud**, impulsada por **@UNADenred**.

🎯 ¿Cuál es su objetivo? Prevenir e intervenir en el ámbito del **#VIH/#SIDA** y otras enfermedades de transmisión sexual.

Equipo de UNAD, ¡allá van nuestras **#buenasprácticas** desde la VSR!

Impressions 162

Total engagements 9

Retweets 4

Likes 3

Media engagements 1

Detail expands 1

Información general

Alcance 1.686 Superior a lo normal Impresiones 1.895 Interacciones 34 Clics en enlaces --

Alcance



Interacciones

Reacciones 28 Comentarios 2 Veces que se compartió 4 Veces que se guardó 0

Vista previa del feed

Asociación Poveda
 Publicado por Isabel Cais · 22 de mayo de 2023
 mana pasada las personas usuarias de la Vivienda de Super
 'Reinserción se dejaron la voz cantando en el #SuperAcústic
 o parte del proceso hacia la autonomía y reinserción efectiv
 dad, en la #AsociaciónPoveda realizamos diferentes salidas
 as usuarias y usuarios se relacionan en entornos normalizac
 tras mejoran sus habilidades sociales.
 ta ocasión asistimos al concierto organizado por Canal Fies
 para cantar y... Ver más



Impressions

609

Total engagements

8

Media engagements

5

Replies

1

Likes

1

Profile clicks

1



Asociación Poveda @PovedaAso

Hoy en la #AsociaciónPoveda hemos recibido al alumnado de 4º de la ESO de @Calasancias_Sev 🙌.

➡ Durante la visita nuestras personas usuarias han realizado un teatro para representar el camino de entrada a las #adicciones, las pérdidas y otras dificultades para sensibilizarles. pic.twitter.com/fyfy1L47VL



Asociación Poveda @PovedaAso

➡ Hace unos días recibimos la visita del equipo de @CruzRojaSevilla en la Vivienda de Supervisión a la #Reinserción de la #AsociaciónPoveda.

En este encuentro el equipo de #CruzRoja dió impartió charla sobre #VIH e ITS, así como realizaron pruebas a nuestras personas usuarias. pic.twitter.com/m15D2hbmkK

Impressions 213

Total engagements 19

Media engagements 13

Likes 3

Retweets 1

Detail expands 1

Profile clicks 1



Asociación Poveda @PovedaAso
Las **#JornadasAndaluzas** de **@ENLACEF**
cada año son mejores 🍷.

El pasado fin de semana parte del equipo de
la **#AsociaciónPoveda** asistimos al
encuentro para participar, compartir y analizar
los retos que tenemos en la **#RedAdicciones**
andaluza.

¡Seguimos **#trabajandoenred!**💖
pic.twitter.com/EzBwN7cbqk



Asociación Poveda @PovedaAso
Espacios de sororidad frente a la adicción -
Entrevista a Inma Magdaleno, directora de
nuestra C.T., en "Metaverso social" el podcast
de **@Proyecto_CAIS** en **@ondalocalemartv**.

Hablamos de duelo, **#ViolenciaDeGénero** y
estigma.
¡Escúchala! **#AsociaciónPoveda**
https://www.ivoox.com/sororidad-frente-a-adiccion-inma-audios-mp3_rf_111824687_1.html ...
pic.twitter.com/xQ031sxu5z

Impressions	94
Total engagements	2
Retweets	1
Likes	1



Asociación Poveda @PovedaAso
Lo primero las personas 🧑. La defensa de sus
derechos, eliminación de estigmas y el
fortalecimiento de la prevención ✅

Conoce la campaña **#CambiaElGesto** de
@UNADenred con motivo del **#26J** 🇪🇸.
#AsociaciónPoveda
<https://www.unad.org/actualidad/2903/unad-lanza-la-campana-cambiaelgesto-para-defender-los-derechos-de-las-personas-con-adicciones-y-eliminar-estigmas/> ...
pic.twitter.com/gGpSKRxInI

Impressions	104
Total engagements	6
Likes	3
Link clicks	2
Retweets	1

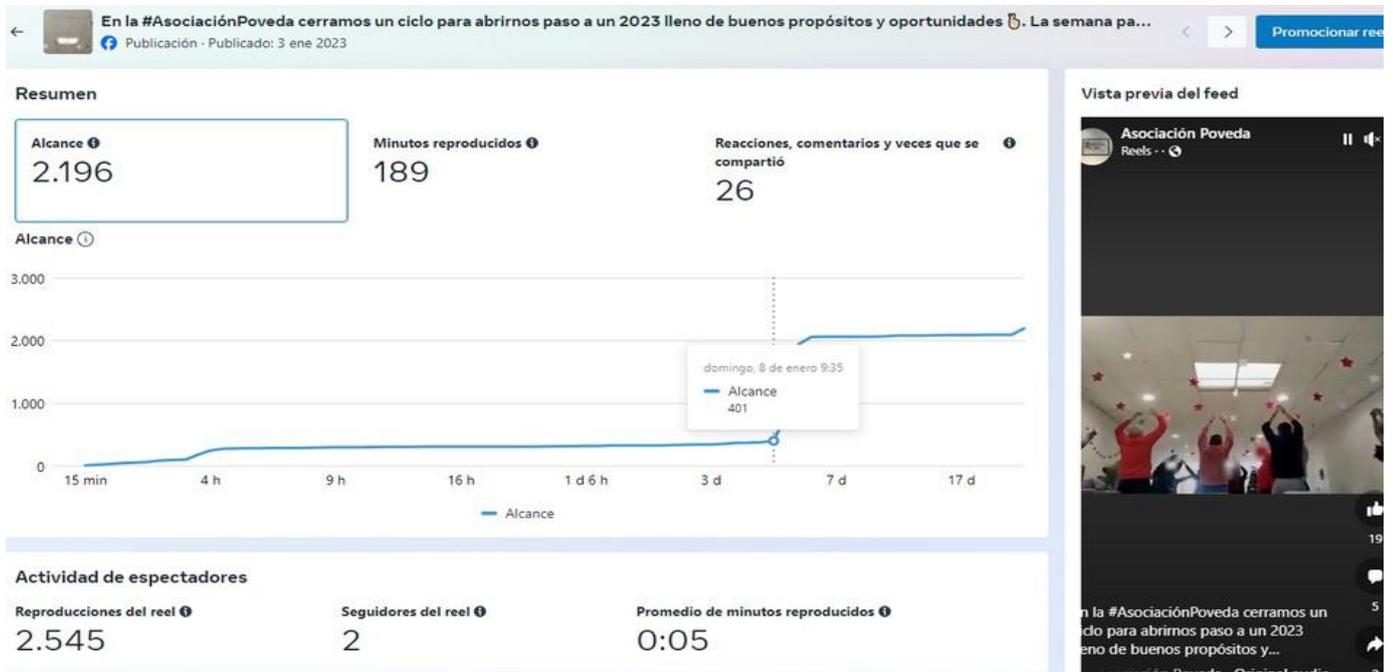
Datos obtenidos en este año:

Número de publicaciones: **84**

Nuevos seguidores: **50**

Nuevos "me gusta" en la página: **35**

Impresiones totales de los posts: **7.900**



PUPUBLICACIÓN DESTACADA DEL AÑO.

PLAN DE LA ENTIDAD

OBJETIVOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES
GESTIÓN DE LA ENTIDAD.	<p>Transparencia en la gestión.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diversificar y aumentar las fuentes de financiación. - Aumentar la participación de personas en la gestión de la entidad. 	<p>Reuniones de la Junta Directiva.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Asambleas. -Reuniones de Equipo-Asociación. 	<ul style="list-style-type: none"> -Desarrollo de nuevos proyectos -Buenas prácticas de gestión. 	<ul style="list-style-type: none"> -Número de reuniones por áreas o comisiones de trabajo. -Aumentar la participación de personas en la entidad. -Nº de subvenciones y Proyectos.
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	<p>BURN OUT: PLAN DEACTUACION Y MEDIDAS CORRECTORAS</p> <p>El bienestar psicológico del trabajador y la calidad del clima laboral, condicionan la calidad del servicio, pues los profesionales son el principal instrumento de la actividad por estos motivos, si el equipo está quemado o desmotivado, es muy difícil realizar la tarea y conseguir los.</p>	<p>-Definir roles, delimitar bien la función de cada profesional, los canales de comunicación estables. Que faciliten la coordinación entre los distintos profesionales del grupo. Evitar la ambigüedad de los roles y el grado de incertidumbre acerca de algunas de las responsabilidades y tareas a desempeñar</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Que el equipo esté formado tanto en Plan Covid cómo de Prevención del Burn out e implemente las medidas preventivas y no haya casos de dichas patologías. Cuestionario MBI AUTOAPLICADO a disposición de los/as trabajadores/as.. 	<ul style="list-style-type: none"> -Nº de actividades de información/formación y satisfacción en ellas.

<p>IGUALDAD.</p>	<p>-Incorporar la perspectiva de género en los servicios y recursos:</p> <p>- Promoción de medidas de conciliación familiar.</p> <p>Elaborar el plan de acoso.</p>	<p>-Fomentar la toma de conciencia de género en las reflexiones de equipo y la participación de socias, trabajadoras y usuarias.</p> <p>-Formar al personal de intervención en violencia contra las mujeres para que sepan detectar y actuar frente a estas situaciones y otras.</p> <p>-Concienciar a usuarias/ familias en la importancia de detectar y apoyar en situaciones de violencia</p> <p>-Participar en acciones formativas.</p> <p>- Programas de intervención con personas usuarias: Autoestima, Violencia de Género, Actividades del Día de la Mujer del de violencia de Género, videoforum, asistencia a distintas actividades sanitarias, educativas.</p>	<p>-Se muestra un uso sensible al género en la mayoría de documentos.</p> <p>implementación de actuaciones por la igualdad de mujeres y hombres.</p> <p>- Se recogen los datos desagregados según sexo en las actividades y en los procesos de gestión.</p> <p>-Sumarnos a campañas institucionales por la igualdad.</p>	<p>-Nº de documentos revisados y corregidos.</p> <p>-Nº de actividades realizadas.</p> <p>-Grado de satisfacción con las mismas.</p>
<p>CALIDAD.</p>	<p>-. Iniciamos contactos con ASSDA para certificar con su sello en Octubre de 2024</p>	<p>-Recoger incidencias del código ético y medidas correctoras.</p> <p>--Cuestionario de satisfacción a Familiares.</p>	<p>-Programas de Mejoras.</p> <p>-Buena Práctica.</p>	<p>-Nº de medidas implementadas.</p>
<p>MEDIOAMBIENTAL</p>	<p>-Sensibilizar a la población.</p>	<p>-Cumplir los requisitos legales ambientales cómo los relacionados</p>	<p>-Establecer /revisar anualmente</p>	<p>-Nº de acciones realizadas.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> -Comunicar a trabajadores/as, voluntarios/as, personas usuarias y familiares nuestra política ambiental y visibilizar nuestras acciones. -Establecer anualmente objetivos y áreas de mejora. -Promover actuaciones de educación y formación medioambiental entre nuestras personas usuarias y las/los trabajadores. 	<ul style="list-style-type: none"> con el uso y consumo de la energía y eficiencia energética, que resulten aplicables. -Prevenir la contaminación y minimizar los impactos ambientales. -Gestionar en contenedores especiales los residuos sanitarios. -Minimizar el consumo de recursos naturales: agua, papel, energía. 	<ul style="list-style-type: none"> objetivos y áreas de mejora. - Promover actuaciones de educación y formación medioambiental entre nuestras personas usuarias y las/los trabajadores 	<ul style="list-style-type: none"> -Grado de satisfacción con las acciones, -Aplicabilidad alta de lo aprendido
VOLUNTARIADO				
COMUNICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> - Dar a conocer la marca por todos los canales posibles. -Posicionarnos bien. - Interaccionar con nuestro público. -Mejorar la comunicación interna. 	<ul style="list-style-type: none"> -Facilitar la expresión en distintos canales y por distintos medios. -Usar facebook y blog y canal de video youtube Campañas Transmedia -Uso del toolkit. Por toda la plantilla. Subir todos los documentos de la organización 	<ul style="list-style-type: none"> -Subir publicaciones adaptadas. Responder en facebook. -Usar el blog y facebook como foro y otros medios a nuestro alcance. -Mejora de la coordinación entre los tres recursos 	<ul style="list-style-type: none"> -Mayor presencia en redes. -Análisis estadístico. -Generar videos y darles mayor viralidad. -Notas de prensa de eventos. -Registro del toolkit: -Número de documentos compartidos.

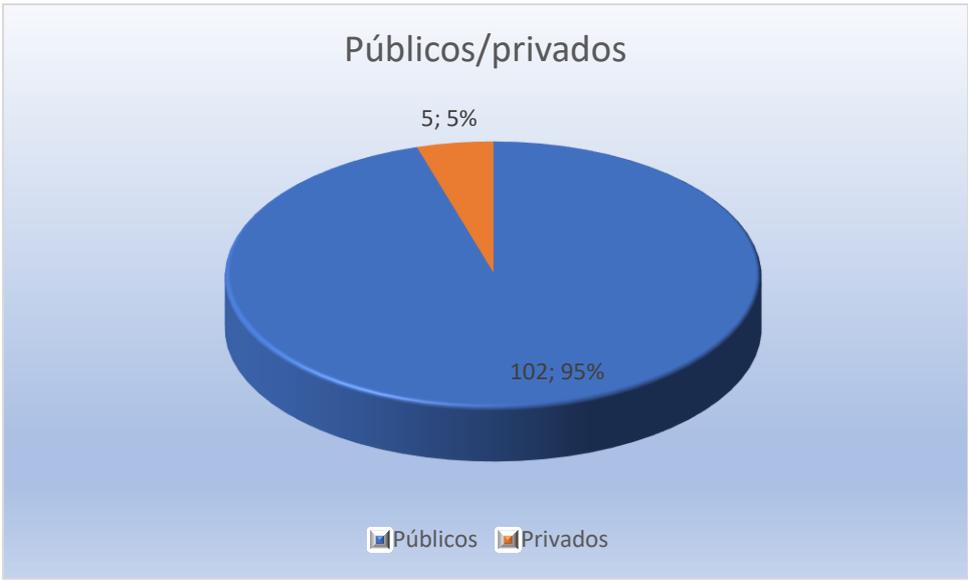
<p>FORMACIÓN</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Detectar necesidades formativas e implementar cursos de formación a alumnos/as de Módulos, grados y Masters. - Mejora de la organización y del desempeño en el puesto de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Realización de Cursos on line varios según necesidades del equipo. - Realización de Cursos presencial y on line de varias temáticas que interesen al equipo 	<ul style="list-style-type: none"> -Que participen distintas personas de la organización, Implicar a distintos perfiles -Diversificar la oferta formativa -Que todos/as los/as trabajadores/as de la entidad mejoren su formación. -Mejorar la coordinación interna, la externa y la formación del equipo. Para hacer frente a las demandas de manera más satisfactoria y obtener mejores resultados. 	<ul style="list-style-type: none"> -Cuestionarios que detecten la aplicabilidad de los conocimientos adquiridos para la mejora de la organización y del desempeño en el puesto de trabajo. -Uso de TIC.
-------------------------	---	--	---	---

DATOS 2023

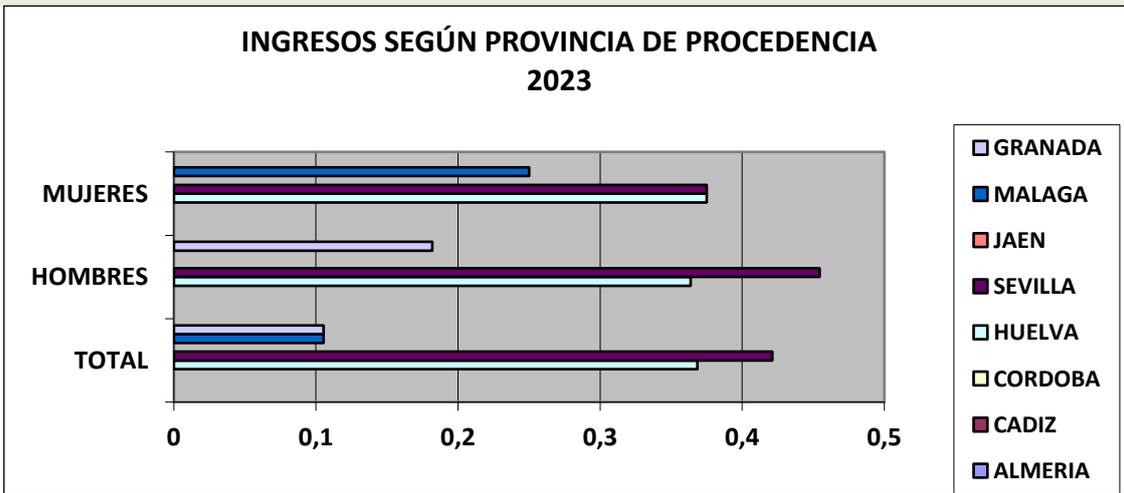
Comunidad Terapéutica

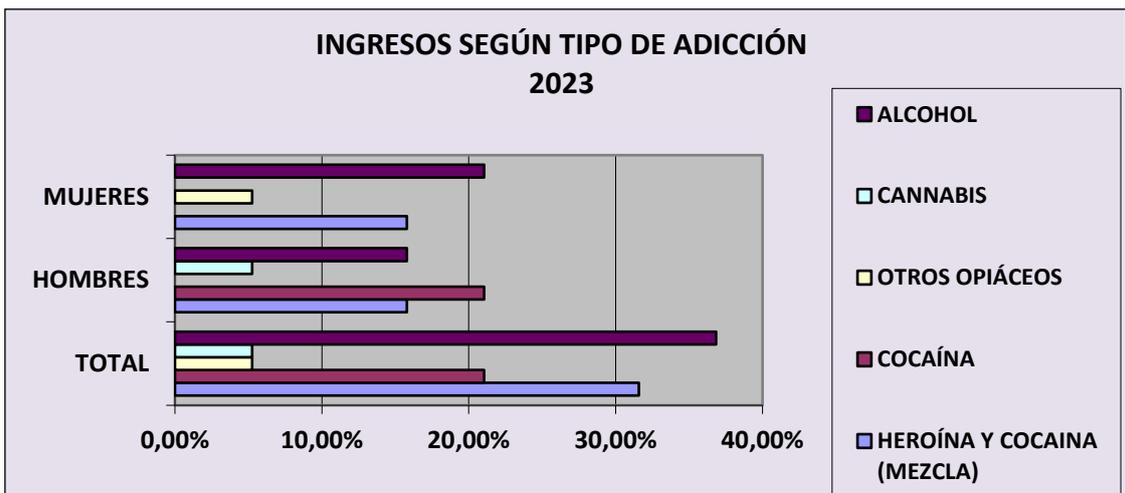
En 2023, hemos atendido a 107 usuarios/as, 35 mujeres y 72 hombres, con edades comprendidas entre los 19 y 65 años.





Vivienda de Supervisión a la Reinserción





Sede social

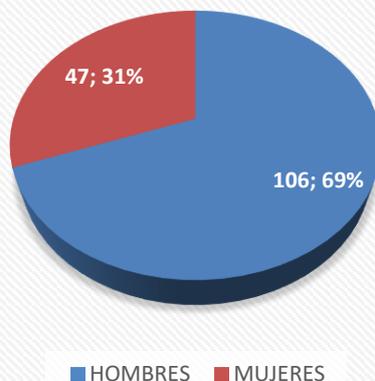
En 2023 hemos atendido a 47 usuarios/as, 15 mujeres y 32 hombres, con edades comprendidas entre los 19 y 65 años.



La cifra total en los tres recursos: 153 PERSONAS EN TOTAL, 106 hombres y 47 mujeres

Los datos demuestran la eficacia del tratamiento en las distintas áreas de la vida de la persona con problemas de adicción. El objetivo principal del tratamiento, va más allá del logro y mantenimiento de la abstinencia, reeducando en valores, facilitando los procesos de maduración personal y social, de manera que adquieran recursos y habilidades necesarias para hacer frente a sus situaciones vitales y a su posterior incorporación social.

ATENDIDOS EN LOS TRES RECURSOS 2023



RECURSOS ECONÓMICOS

La mayor parte de nuestros ingresos proceden de los Contratos que mantenemos con la Consejería de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía, con vigencia de 2 años prorrogables por otros dos.

- Contrato 2021/260659 Lote /2022/937 bajo el régimen de Concierto Social de la prestación del servicio social de Atención para las personas con problemas de drogodependencias y adicciones en la modalidad de Comunidades Terapéuticas en la zona Sevilla Norte (Expte.56/21, Lote 16) 26 Plazas a 62 €/plaza.
- Contrato 2021/692748 LOTE/2022/789 bajo el régimen de Concierto Social de la prestación del servicio social de Atención para las personas con problemas de adicciones en la modalidad de Viviendas de Apoyo a la Reinserción (ahora se denominan Viviendas de Supervisión a la Reinserción) en la zona Aljarafe (Expte. 97/21, Lote 11) 9 plazas a 45,67 €/plaza.

La misma Consejería de Salud y Consumo nos ha concedido una subvención para el mantenimiento de la sede, el desglose de los gastos se encuentra en el Anexo I enviado a dicha Consejería.